

**Муниципальное автономное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система Тюменского
муниципального района»**

ПРИКАЗ

«23» января 2023г.

№ 7-од

*О внесении изменений в Положение
по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов в МАУК ЦБС ТМР*

Во исполнение протеста прокуратуры Тюменского района от 09.01.2023г. № 24-2023 и в целях приведения локально-нормативного акта в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Тюменского муниципального района» (далее – Положение), утверждённое приказом МАУК ЦБС ТМР от 28.08.2017г. № 33/3 следующие изменения:

1.1. раздел 1 Положения изложить в новой редакции:

«1. Общие положения»

1.1. Положение о порядке по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Муниципальном автономном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система Тюменского муниципального района» (МАУК ЦБС ТМР) (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предотвращению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом МАУК ЦБС ТМР (далее-Библиотека), основной целью которого является установление

порядка, выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Библиотеки в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Библиотеки, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Библиотеки, указанным в настоящем пункте и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Библиотеки, указанный в настоящем пункте, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие Положения распространяется на работников Библиотеки, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, а также на физических лиц, сотрудничающих с Библиотекой на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.»;

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о.директора



А.Ю.Петров